

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy
PGL LP NADLEŚNICTWA KOBIÓR**

- 1) Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy, przekazanych w związku z procedurami rekrutacyjnymi - jest **Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe Nadleśnictwo Kobiór**, z siedzibą w Piasku (43-211), ul. Katowicka 141, tel.: +48 32 218 81 81, fax: +48 32 218 82 55, www.kobior.katowice.lasy.gov.pl. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD) z którym można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, kierując korespondencję na adres e-mail: do.kobior@katowice.lasy.gov.pl
- 2) Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane przez Administratora zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami (w tym: Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. – tzw. ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych [RODO]) - przez okres prowadzenia działań nakierowanych na realizację celów w związku z którymi zostały zebrane.
- 3) Dane osobowe będą przetwarzane przez Administratora celem:
 - a) podjęcia działań niezbędnych do zawarcia umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia z kandydatem do pracy (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO).
 - b) wypełnienia przez Administratora obowiązków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów – w tym zwłaszcza z zakresu prawa cywilnego lub prawa pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).- przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, w związku z którą dane zebrano.
- 4) Administrator zgodnie z art. 22(1) kodeksu pracy żąda od osób ubiegających się o zatrudnienie podania następujących danych osobowych: a) imię (imiona) i nazwisko; b) data urodzenia; c) dane kontaktowe; d) wykształcenie; e) kwalifikacje zawodowe; f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia – z zastrzeżeniem że pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w lit. d, e i f - gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.
- 5) Niezależnie od powyższego, Administrator może przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy w szerszym zakresie, niż wskazany w pkt. 4 powyżej, w oparciu o zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - z zastrzeżeniem pkt. 6 i 7 poniżej. Dane będą wówczas przetwarzane przez okres wynikający z treści zgody. Zgoda taka może być w każdym czasie cofnięta, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Brak takiej zgody lub jej wycofanie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie może powodować wobec niej jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.
- 6) Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie może stanowić podstawę do przetwarzania przez pracodawcę danych o których mowa w art. 9 RODO (tj. danych należących do szczególnych kategorii – tzw. danych wrażliwych) wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
- 7) Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie nie może stanowić podstawy do przetwarzania przez pracodawcę danych o których mowa w art. 10 RODO (tj. danych dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych).
- 8) Dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom trzecim wyłącznie w przypadku, gdy będzie to dopuszczalne na podstawie przepisów prawa. Odbiorcami danych mogą być zwłaszcza administratorzy infrastruktury Administratora (np. hostingodawcy), a także osoby przy pomocy których Administrator przeprowadza rekrutację.
- 9) Administrator może przekazywać moje dane osobowe do państw trzecich (poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego). W takim wypadku, dane będą zabezpieczone w sposób wymagany przez powszechnie obowiązujące przepisy, w szczególności poprzez zastosowanie tzw. standardowych klauzul umownych (SCC).
- 10) Dane osobowe kandydatów do pracy nie stanowią podstawy dla podejmowania zautomatyzowanych decyzji, w tym w formie profilowania.
- 11) Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od Administratora dostępu do swych danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także przeniesienia danych;
- 12) Nadto, osoba której dane dotyczą ma też prawo wnieść sprzeciw względem dalszego przetwarzania danych.
- 13) W przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się z naruszeniem prawa, osoba której dane dotyczą ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO). Dane kontaktowe PUODO dostępne są w szczególności na witrynie <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>.

.....
Miejscowość, data podpis kandydata